



## **MANUAL DE CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA**

## INTRODUÇÃO

O Manual de Código de Ética e Conduta é um conjunto de diretrizes e princípios éticos que devem orientar os Colaboradores, Clientes, Parceiros de Negócios e Sociedade na execução de suas atividades, na tomada de decisões e no relacionamento interpessoal no ambiente de trabalho e cumprimento aos dispositivos previstos na Lei Federal nº 13.709/2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais ("LGPD") de modo a definir as regras e esclarecer os direitos relacionados à privacidade e proteção dos dados pessoais dos usuários do website [www.tabservices.com.br](http://www.tabservices.com.br), tratados durante seu acesso, experiência ou relacionamento direto com a Tab Engenharia. Aqui, você encontrará orientações sobre comportamentos esperados, respeito à diversidade, condutas éticas, prevenção de assédio, uso de recursos da empresa, proteção de dados e muito mais. O Código se aplica a todos Colaboradores da TAB, incluindo Diretores, Colaboradores, Estagiários, Aprendizes, Visitantes e Terceiros, bem como de todos e quaisquer titulares cujos dados pessoais venham a ser eventualmente tratados pela Tab Engenharia. Espera-se que todos, não apenas conheçam e sigam o Código de conduta, mas também promovam a sua disseminação, reportando atos que estejam em desacordo com as diretrizes nele contidas. Valorizamos um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitoso, onde cada pessoa possa se desenvolver com integridade e responsabilidade. Ao seguir este código, todos nós fortalecemos a cultura da ética e da confiança que construímos juntos, todos os dias.

## PRINCÍPIOS DE ÉTICA E CONDUTA

### 1. Respeito às leis e normas vigentes

Todos os colaboradores, independentemente de sua função ou nível hierárquico, devem cumprir rigorosamente as leis, regulamentos e normas aplicáveis à atividade da TAB ENGENHARIA, bem como as políticas e procedimentos internos e respeitar a legislação vigente nos locais onde a EMTHOS presta serviços realizando suas atividades. Valorizamos a diversidade em todas as suas formas e estamos comprometidos em promover um ambiente inclusivo onde todos se sintam respeitados e valorizados.

### 2. Respeito às Pessoas

A Tab Engenharia, em seu ambiente de trabalho, valoriza a diversidade, a cortesia, a imparcialidade, o respeito às pessoas e repudia os atos discriminatórios, de assédio e retaliações. O respeito e a ordem devem prevalecer no ambiente de trabalho de forma a coibir atos de assédio moral, econômico e sexual ou situações que configurem pressões, intimidações ou ameaças no relacionamento entre os colaboradores, estagiários, fornecedores e/ou prestadores de serviços.

### 3. Saúde, Segurança e Meio Ambiente

A TAB prioriza as condições de saúde, segurança e bem-estar de seus Colaboradores. Todos os Colaboradores, assim como os processos, instalações e equipamentos devem atender à legislação e normas internas de saúde e segurança aplicáveis. A legislação relacionada à gestão ambiental deverá ser atendida na realização das atividades de forma a respeitar e atender às Leis municipais, estaduais e federais.

### 4. Ambiente de trabalho e condutas internas

As atividades desempenhadas no ambiente trabalho devem orientar-se pela confiança, integridade, imparcialidade, respeito mútuo e justiça, observando as regras abaixo:

- Não são admitidas, em hipótese alguma, práticas discriminatórias em relação a: raça, cor, gênero, orientação sexual, crença ou religião, condições físicas, idade, estado civil, classe social ou qualquer outra forma de tratamento preconceituoso e discriminatório.

- Não é tolerada nenhuma prática abusiva contra Colaboradores e Parceiros de Negócios como assédio moral, sexual, constrangimentos ou ameaças. Da mesma forma, condena práticas de trabalho infantil e análogo a escravo.
- Os Colaboradores e Parceiros de Negócio estão proibidos de agir com violência ou fazer ameaças, portar ou usar armas no local de trabalho.
- Cultive a cordialidade nos relacionamentos e procure resolver os desentendimentos ou mal-entendidos com cuidado, respeito e acolhimento;
- Pratique o diálogo e não a imposição de um ponto de vista; ouça com atenção e respeite a opinião alheia ainda que você discorde dela;
- Ajude os colegas a realizar um bom trabalho e oriente com paciência e interesse aqueles que o procuram;
- Não é permitido consumir, portar ou vender drogas ou bebidas alcoólicas durante a jornada de trabalho e nas dependências da Emthos Engenharia. Da mesma forma, apresentar-se ao trabalho sob o efeito de álcool ou drogas é considerado um ato gravíssimo.
- Somente em locais devidamente identificados é que será permitido o uso de cigarros, cigarrilhas, charutos, cachimbos ou de qualquer outro produto fumígeno, derivado ou não do tabaco.
- Equipamentos e meios de comunicação da TAB (telefone, e-mail, internet e outros) são de uso exclusivo da empresa, e não devem ser utilizados para fins pessoais. É proibida, por meio destes, a veiculação de material ofensivo e sites imorais.
- É proibido o uso de bens da Tab Engenharia, como equipamentos, veículos ou outros recursos, para fins particulares, exceto quando expressamente autorizado.
- Não é permitida a exposição do nome ou da marca da TAB em redes sociais ou outros meios sem autorização prévia, assim como divulgar quaisquer assuntos relacionados às atividades da Empresa ou de seus Clientes. É proibida a publicação de imagens e informações internas relacionadas a qualquer atividade ou rotina de trabalho. Não é tolerado o envolvimento de Colaboradores em atividades ilegais ou que prejudiquem ou coloquem em risco a imagem e reputação da Tab.
- O colaborador em exercício de suas atividades profissionais, representa a imagem da empresa. Por esta razão, deve se preocupar em usar roupas e acessórios que preservem esta imagem. A Tab faz as seguintes orientações e recomendações sobre trajes para homens e mulheres no ambiente de trabalho:
  - ✓ Para operação que disponibilize uniforme, é obrigatório a utilização do mesmo, bem como de EPI (Equipamento de Proteção Individual);
  - ✓ Não é permitido a utilização de chinelos de qualquer natureza ou calçados similares;
  - ✓ Não são permitidas roupas com aparência suja e rasgada;
  - ✓ Não são permitidas roupas que exponham decotes, aberturas, transparências exageradas ou que deixem peças íntimas a mostra.
  - ✓ Quando houver necessidade de trabalhar em home office, as orientações sobre vestimentas também deverão ser seguidas.

- A Tab Engenharia preza pelo cumprimento das determinações legais, acordos ou convenções estabelecidas.

## 5. Relacionamentos com clientes

É compromisso da Tab Engenharia oferecer serviços de excelência com atendimento técnico e operacional eficiente, transparente e respeitoso, visando à plena satisfação dos Clientes e a manutenção de relacionamentos duradouros.

## 6. Relacionamento com Fornecedores

O relacionamento da Tab Engenharia com seus Fornecedores baseia-se em práticas legais e justas. Sendo estes selecionados e contratados por meio de critérios técnicos, profissionais e éticos.

Espera-se que os Fornecedores cumpram com as legislações, requisitos técnicos, de qualidade e demais obrigações legais as quais estão sujeitos, em especial o respeito aos direitos humanos, não praticando qualquer trabalho análogo a escravo ou infantil ou atos de fraude e corrupção, cumprindo suas atividades com base na ética, na responsabilidade social e ambiental.

## 7. Informações confidenciais e privilegiadas

Cada colaborador é responsável pela exatidão dos relatórios e registros que executou e pelas informações que forneceu. Atenção especial deve ser dada à difusão externa de qualquer informação da Tab Engenharia, especialmente aquelas dirigidas aos órgãos governamentais, legais ou agências de imprensa. Qualquer colaborador que tiver acesso a informações confidenciais ou comerciais da Tab ou seus clientes deve mantê-las sob sigilo e usá-las somente para propósitos autorizados pela empresa.

## 8. Conflito de interesses

O conflito de interesse se manifesta em situações onde os negócios, finanças, famílias, interesses políticos ou pessoais podem interferir no julgamento de um indivíduo no exercício de suas obrigações para a organização. Os Colaboradores da Tab Engenharia devem identificar e prevenir eventual conflito de interesses que ocorra durante o desenvolvimento de suas atribuições e responsabilidades. Da mesma forma, devem evitar tomar qualquer ação que crie ou aparente criar um conflito entre o seu próprio interesse e o interesse da Tab.

## 9. Práticas Concorrenciais

A Tab Engenharia respeita as leis de defesa da concorrência aplicáveis aos seus negócios, seja no relacionamento com a iniciativa privada ou com a administração pública. Suas relações comerciais observam rigorosamente as práticas concorrenciais determinadas pelas leis e regulamentações, fundadas nos princípios da honestidade e do respeito.

É proibido a Colaboradores que participarem de quaisquer acordos, entendimentos e/ou trocas de informações confidenciais comercialmente sensíveis (ex: preço, custos, margens, planos comerciais ou de investimento) com concorrentes, que possam ensejar ou influenciar, direta ou indiretamente, a fixação de preços, descontos e/ou condições de serviços, entre outras medidas que possam limitar ou restringir de qualquer forma a livre concorrência em licitações em benefício da Tab.

Qualquer violação às regras definidas neste Código, nas políticas e procedimentos internos, bem como às legislações aplicáveis a Tab Engenharia, está sujeita a medidas disciplinares. As penalidades administrativas aplicáveis ao descumprimento deste Código serão definidas de acordo com a gravidade da ocorrência, podendo envolver advertência (verbal ou escrita), suspensão ou até mesmo a rescisão contratual por justa causa na forma do Art. 482 da CLT, sem prejuízo de outras medidas cabíveis, conforme legislação aplicável, inclusive com repercussões cíveis e criminais.

## CANAL DE ÉTICA E CONDUTA

Qualquer caso de violação ou suspeita de violação a quaisquer regras e diretrizes previstas neste Código, na legislação e nas políticas e procedimentos internos devem ser comunicados a Tab através de seus canais oficiais de denúncia:

- E-mail: [compliance@tab.com.br](mailto:compliance@tab.com.br)
- Formulário eletrônico: <http://www.contatoconfidencial.com/tab>

Os relatos recebidos pelos canais de denúncias são encaminhados, com garantia do anonimato, à Ouvidoria Interna da Tab para o devido tratamento. As instâncias responsáveis pelas investigações atuarão de forma independente, livre de qualquer influência externa ou interna, na apuração de eventuais infrações e na aplicação de medidas disciplinares apropriadas, prezando sempre pela confidencialidade.

É expressamente proibido a retaliação contra qualquer pessoa que denunciar de boa-fé uma violação ou suspeita de violação ou que colaborar com investigações correlacionadas. Atos de retaliação devem ser imediatamente denunciados e estão sujeitos à aplicação de medidas disciplinares por parte da Tab.

## COMPROMISSO COM ESSE CÓDIGO DE ÉTICA

Este Código não esgota todas as possíveis questões éticas relacionadas ao trabalho e, por isso, não restringe a Tab Engenharia na aplicação de medidas disciplinares, que serão sempre orientadas pelo bom senso e legislação aplicável. Todos os Colaboradores da Tab Engenharia, têm a obrigação de conhecer, respeitar, divulgar e cumprir as diretrizes deste Código. O descumprimento dessas diretrizes poderá acarretar danos graves à empresa e a seus Colaboradores, já que aqui estão contidos os princípios que sustentam a existência da companhia. O conhecimento e a compreensão deste Código são muito importantes para garantir um relacionamento ético, transparente, saudável e produtivo entre o Colaborador e a Tab Engenharia. Sua violação não será tolerada pela empresa. Esperamos que você esteja conosco por muito tempo, fazendo parte do desenvolvimento da empresa, dos nossos Clientes e dos seus colegas de trabalho, bem como aprimorando seu crescimento pessoal e profissional. Você participa do sucesso dessa jornada e é também responsável por ele.

## POLÍTICA DE PRIVACIDADE GERAL

### 1. Direitos como titular de dados pessoais

A Tab reserva aos respectivos colaboradores e demais partes interessadas aplicáveis, a possibilidade de exercerem os direitos previstos na LGPD, podendo apresentar solicitações relacionadas aos seus dados pessoais, tais como:

- a) Confirmação da existência de tratamento;
- b) Acesso aos dados pessoais;

- c) Correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- d) Anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou supostamente tratados em desconformidade com a LGPD, ressalvadas as hipóteses previstas em Lei;
- e) Portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto, mediante requisição expressa pelo usuário;
- f) Eliminação dos dados tratados com consentimento do usuário, ressalvadas as hipóteses previstas em Lei;
- g) Obtenção de informações sobre as entidades com as quais compartilhou os seus dados;
- h) Informação sobre a possibilidade de o usuário não fornecer o consentimento, bem como de ser informado sobre as consequências em caso de negativa;
- i) Informações relacionadas ao tratamento, armazenagem e destinação dos dados pessoais, no âmbito da LGPD;
- j) Revogação do consentimento.

## 2. Retenção e exclusão dos dados pessoais

A Tab garante a proteção dos dados pessoais a partir do momento que os proprietários das informações fornecem seus dados para a Tab seja para viabilizar o desenvolvimento de suas atividades ou para receber comunicados, convites, informativos, bem como para melhorar e otimizar sua experiência de navegação no website. Caso opte em algum momento pela exclusão de seus dados pessoais do banco de armazenamento, a Tab poderá reter algumas informações pessoais por um período adicional para fins de cumprimento de obrigações legais ou regulatórias, assim como para eventual exercício regular de direito da Tab, bem como para fins de auditorias e cumprimento de normas de Compliance. A retenção dos dados pessoais será feita durante o prazo necessário ao cumprimento das sobreditas obrigações, sempre respeitando os prazos estabelecidos na legislação aplicável.

## 3. Dados pessoais coletados

Os seguintes dados pessoais podem ser coletados dos colaboradores, prestadores de serviços, clientes e outras partes interessadas aplicáveis:

- a) Dados de identificação personalíssimos, tais como nome completo, matrícula e assinatura;
- b) Dados de contato, tais como telefone, endereço, e-mail;
- c) Gravações de imagem e vídeo;
- d) Dados de solicitações e reclamações;
- e) Dados do veículo, tais como número da placa;
- f) Dados de transações financeiras, tais como número de agência e conta, dados de PIX;
- g) Dados de acidentes e/ou incidentes que vierem a ocorrer ao longo das dependências da Emthos ou quando em atividades em nome dela;
- h) Informações como tamanho de roupas e sapatos, para confecção de uniformes;
- i) Dados de saúde dos envolvidos em acidentes que vierem a ocorrer, tais como tipo de ocorrência traumática, principais lesões, ocorrência clínica, dados vitais, sinais clínicos, procedimentos médicos realizados, gravidade da vítima, relatório médico, relatório de enfermagem.

## 4. Usuários do website

Durante a navegação do usuário no website, a Tab pode coletar tipos diferentes de dados pessoais sob duas formas: (1) Automático, para fins de conferência, monitoramento ou controle e/ou (2) manualmente, através do fornecimento direto pelo usuário no momento do preenchimento do formulário de contato, ouvidoria ou trabalho conosco. Nesse sentido, estão listados abaixo os dados pessoais que podem ser coletados de acordo com cada situação:

- a) Informações que o usuário digital nos formulários da Tab, tais como: nome completo, endereço de e-mail, telefone (para contato);
- b) Mensagens que o usuário digita em nossos formulários de contato, canal de sugestão;

- c) Arquivos com currículo que o usuário envia em nosso e-mail de vagas;
- d) Informações obtidas automaticamente através de sua navegação pelo site, tais como: seu endereço de IP, geolocalização, número de acessos, eventuais endereços de sites visitados e os caminhos percorridos através das páginas do website.

## 5. Candidatos a vagas de emprego na TAB

Garantimos que todos os colaboradores tenham acesso equitativo a oportunidades de crescimento e desenvolvimento, independentemente de suas características pessoais. Ao se cadastrar como candidato para uma de nossas vagas de emprego, a Tab poderá vir a coletar os seguintes dados pessoais:

- a) Nome, b) Data de Nascimento, c) Sexo, d) Naturalidade, e) Nacionalidade, f) Nome do Pai, g) Nome da Mãe, h) Estado Civil, i) Nome do Cônjuge, j) Quantidade e Idade dos Filhos, k) Endereço, l) E-mail, m) Telefone, n) RG, o) CPF, p) CTPS, q) PIS, r) Certificado Reservista, s) Título de Eleitor, t) CNH, u) Escolaridade (Nível, Nome do Curso e Instituição), v) Última Empresa, w) Ramo de Atividade, x) Cargo, y) Data de Admissão e Demissão, z) Motivo da Saída, aa) Nome e Telefone de Contato do Superior, bb) Último Salário, cc) Tamanho Camisa, dd) Tamanho Calça, ee) Tamanho calçado, ff) Salário Atual, gg) Assinatura

## 6. Como é utilizada a tecnologia de cookies

A Tab utiliza os cookies para otimizar o uso das aplicações relacionadas aos serviços prestados para melhor adaptar o website aos interesses e necessidades de seus usuários, em constante aprimoramento e desenvolvimento das estruturas e conteúdo. Os cookies também podem ser utilizados para otimizar e acelerar suas atividades e experiências futuras nos serviços ofertados pela Tab através de seu website.

Por meio de cookies o site armazena informações sobre as atividades do navegador, incluindo o endereço IP e a página acessada. Esses registros de atividades (logs) serão utilizados para fins estatísticos e de métricas qualitativas e quantitativas dos serviços disponibilizados, podendo também ser utilizados para investigações de fraudes ou de alterações indevidas em seus sistemas e cadastros, não tendo como finalidade o fornecimento dos dados a terceiros sem autorização expressa do usuário, tudo em conformidade com a legislação vigente.

Os logs podem compreender dados como: o endereço IP do usuário, as ações efetuadas no site, as páginas acessadas, as datas e horários de cada ação e de acesso a cada página do site, as informações sobre o dispositivo utilizado, versão de sistema operacional, navegador, dentre outros aplicativos instalados.

## 7. Alterações da Política de Privacidade.

A Tab reforça o seu compromisso com a privacidade das informações fornecidas através da melhoria contínua e aprimoramento da experiência e segurança de seus usuários. Diante disso, as práticas de tratamento de dados pessoais podem vir a sofrer alterações futuras de modo a refletir eventuais mudanças, sempre em direção às melhores práticas do segmento. Incentivamos a comunicação aberta e fornecemos canais confidenciais para que os colaboradores possam relatar preocupações relacionadas à DEI.

## 8. Conflito de Interesses e Nepotismo.

A TAB ENGENHARIA repudia qualquer prática de favorecimento pessoal que possa comprometer a imparcialidade, a ética e a transparência nas relações profissionais.

É vedada a contratação, promoção ou manutenção em cargos de confiança de pessoas com vínculo de parentesco direto (cônjuge, companheiro, pais, filhos, irmãos, sogros, genros, noras ou parentes até o terceiro grau) com

colaboradores que exerçam funções de liderança, gestão e/ou gerência do Cliente, quando tal relação possa influenciar decisões, fiscalizações, contratações, avaliações de desempenho ou qualquer ato de gestão. Situações excepcionais deverão ser previamente analisadas e aprovadas pelo setor Jurídico da Tab, assegurando a transparência e o cumprimento das normas éticas da empresa.

**CAPACITAÇÃO****1. Treinamentos**

A TAB ENGENHARIA acredita que a ética e o comportamento responsável se constroem por meio do conhecimento, da conscientização e da prática diária.

Os temas abordados neste Manual de Código de Conduta e Ética, incluindo:

- Ética e integridade corporativa;
- Combate ao assédio moral, sexual e discriminação;
- Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI);
- Normas de segurança e saúde no trabalho (NRs);
- Proteção de dados pessoais (LGPD);
- Uso adequado dos recursos da empresa e redes sociais.

A participação nos treinamentos é obrigatória, devendo ser registrada e renovada conforme o cronograma. A Tab também se compromete a revisar e atualizar periodicamente os conteúdos dos treinamentos, de acordo com a legislação e as melhores práticas.

**CONTROLE DE REVISÃO**

| REVISÃO                        | DATA       | ALTERAÇÕES                     | REVISADO POR:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 00                             | 05/01/2026 | Emissão Inicial                | Daniele rezende                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                |            |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                |            |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                |            |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ELABORAÇÃO:                    |            | ANÁLISE CRÍTICA:               | APROVAÇÃO:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| AISLEI FRANCO<br>Gerente Geral |            | AISLEI FRANCO<br>Gerente Geral | <div>Documento assinado digitalmente</div> <div> DANIELE REZENDE DO NASCIMENTO</div> <div>Data: 20/01/2026 20:04:34-0300</div> <div>Verifique em <a href="https://validar.iti.gov.br">https://validar.iti.gov.br</a></div> <div>Revisora Jurídica</div> |

## TERMO DE COMPROMISSO

Eu \_\_\_\_\_ recebi, li e compreendi o conteúdo do **Manual de Código de Ética e Conduta** da TAB ENGENHARIA. Estou ciente de que o manual contém diretrizes sobre:

- Conduta ética no ambiente de trabalho;
- Prevenção ao assédio, discriminação e violência;
- Respeito às leis, normas internas e externas;
- Proteção de dados pessoais (LGPD);
- Princípios de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI);
- Conduta com clientes, fornecedores e sociedade.

Comprometo-me a seguir as orientações do manual e a atuar com integridade e responsabilidade. A violação das regras deste Manual de Código pode resultar em medidas disciplinares internas e estão sujeitas a penalidades previstas na legislação brasileira em vigor.

Estou ciente de que havendo qualquer tipo de dúvida sobre a interpretação ou aplicação deste Código, e, em caso de não concordância com as práticas ou políticas adotadas pela Tab, posso levá-las ao conhecimento do canal de denúncias da Tab.

Nome completo: \_\_\_\_\_

Local e data: \_\_\_\_\_

Local /Contrato: \_\_\_\_\_

Assinatura: \_\_\_\_\_